



## RESUMO DO CONTRATO

### 00 - VALOR ESTIMADO

SANTA MARIA				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
1. Ajudante de Carga e Descarga	17,00	5.879,13	99.945,21	1.199.342,52
2. Almoxarife	22,00	6.474,48	142.438,56	1.709.262,72
3. Almoxarife B	10,00	6.834,55	68.345,50	820.146,00
4. Arquivista de Documentos	6,00	5.794,74	34.768,44	417.221,28
5. Arquivista de Documentos B	2,00	6.268,80	12.537,60	150.451,20
6. Auxiliar de laboratório de análises físico-químicas	1,00	7.242,27	7.242,27	86.907,24
7. Contínuo	2,00	5.579,34	11.158,68	133.904,16
8. Copeiro	1,00	5.868,62	5.868,62	70.423,44
9. Cuidador escolar	5,00	5.937,14	29.685,70	356.228,40
10. Lavadeiro	1,00	6.403,76	6.403,76	76.845,12
11. Lavadeiro B	2,00	6.766,49	13.532,98	162.395,76
12. Operador de Caixa	1,00	5.565,21	5.565,21	66.782,52
13. Operador de Controle Mestre	2,00	5.794,74	11.589,48	139.073,76
14. Operador de Empilhadeira	1,00	7.019,61	7.019,61	84.235,32
15. Operador de Mídia Audiovisual	3,00	5.794,74	17.384,22	208.610,64
16. Recepcionista	11,00	5.155,11	56.706,21	680.474,52
17. Recepcionista B	3,00	5.565,21	16.695,63	200.347,56
18. Técnico de Sistema Audiovisual	1,00	5.794,74	5.794,74	69.536,88
19. Técnico em Bioterismo	3,00	7.709,51	23.128,53	277.542,36
20. Técnico em Bioterismo B	3,00	7.864,06	23.592,18	283.106,16
21. Técnico em necropsia	3,00	7.242,27	21.726,81	260.721,72
22. Técnico em Secretariado	13,00	6.704,96	87.164,48	1.045.973,76
23. Supervisor	2,00	6.679,31	13.358,62	160.303,44
<b>TOTAL - POSTOS</b>	<b>115,00</b>		<b>721.653,04</b>	<b>8.659.836,48</b>

CACHOEIRA DO SUL				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
2. Almoxarife	1,00	6.455,98	6.455,98	77.471,76
<b>TOTAL - POSTOS</b>	<b>1,00</b>		<b>6.455,98</b>	<b>77.471,76</b>

FREDERICO WESTPHALEN				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
2. Almoxarife	1,00	6.780,37	6.780,37	81.364,44
15. Operador de Mídia Audiovisual	1,00	5.656,84	5.656,84	67.882,08
17. Recepcionista B	1,00	5.429,92	5.429,92	65.159,04
<b>TOTAL - POSTOS</b>	<b>3,00</b>		<b>17.867,13</b>	<b>214.405,56</b>

PALMEIRA DAS MISSÕES				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
17. Recepcionista B	2,00	5.509,29	11.018,58	132.222,96
<b>TOTAL - POSTOS</b>	<b>2,00</b>		<b>11.018,58</b>	<b>132.222,96</b>

SILVEIRA MARTINS				
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VL. UNITÁRIO	VL. MENSAL	VL. ANUAL
4. Arquivista de Documentos	1,00	5.607,45	5.607,45	67.289,40
<b>TOTAL - POSTOS</b>	<b>1,00</b>		<b>5.607,45</b>	<b>67.289,40</b>

RESUMO DO CONTRATO		LIMITE 25%
TOTAL DE POSTOS DO CONTRATO	122	30
TOTAL MENSAL DO CONTRATO	762.602,18	190.650,55
<b>TOTAL ANUAL DO CONTRATO</b>	<b>9.151.226,16</b>	<b>2.287.806,54</b>



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	7832 - Trabalhadores de cargas e descargas de mercadorias
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7832-25</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>AJUDANTE DE CARGA E DESCARGA</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7832-25 AJD.CD 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.653,58</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	7,52
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	11,27
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	15,03
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,50

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.503,25
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	450,98
1.C	Adicional de Insalubridade		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>1.954,23</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>1.954,23</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	162,79
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	59,12
SUBTOTAL			221,90

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	435,23
2.2.B	Salário Educação	2,50%	54,40
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	130,57
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	32,64
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	21,76
2.2.H	SEBRAE	0,60%	13,06
2.2.I	INCRA	0,20%	4,35
2.2.J	FGTS	8,00%	174,09
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	866,10

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		119,80
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	90,20
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			576,30

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		221,90
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		866,10
2.3	Benefícios mensais e diários		576,30
SUBTOTAL			1.664,30



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	162,85
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,03
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	78,17
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	74,42
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			328,47

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.353,48
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	177,35
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,54
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,49
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,76
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,45
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	19,61
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			206,20
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	82,07
SUBTOTAL			288,27

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		288,27
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			288,27



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	180,44
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		180,44

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.415,71
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	220,79
6.B	Lucro	10,00%	463,65

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		5.100,15
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	446,81
6.C.2	PIS	1,65%	97,01
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	235,17
SUBTOTAL		13,25%	1.463,42

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.954,23
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.664,30
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		328,47
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		288,27
Módulo 5 - Insumo Diversos		180,44
SUBTOTAL		4.415,71
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.463,42

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.879,13
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		5.879,13
----------------------	--	----------

FATOR K		3,01
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		279,95
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	4141 - Almoxeiros e armazenistas
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>4141-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>ALMOXARIFE</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>4141-05 ALMX 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.986,08</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,03
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,54
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,06
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,81

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.805,53
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00%	397,22
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>2.202,74</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.202,74</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	183,49
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	66,63
SUBTOTAL			250,12

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	490,57
2.2.B	Salário Educação	2,50%	61,32
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	147,17
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	36,79
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	24,53
2.2.H	SEBRAE	0,60%	14,72
2.2.I	INCRA	0,20%	4,91
2.2.J	FGTS	8,00%	196,23
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	976,24

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		101,67
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	108,33
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			558,16

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		250,12
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		976,24
2.3	Benefícios mensais e diários		558,16
SUBTOTAL			1.784,52



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	183,56
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,68
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	88,11
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	83,88
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			370,24

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.652,76
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	199,90
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,37
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,55
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,86
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,63
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	22,11
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			232,42
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	92,50
SUBTOTAL			324,92

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		324,92
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			324,92



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	180,44
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		180,44

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.862,87
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	243,14
6.B	Lucro	10,00%	510,60

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		5.616,62
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	492,06
6.C.2	PIS	1,65%	106,83
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	258,98
SUBTOTAL		13,25%	1.611,61

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.202,74
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.784,52
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		370,24
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		324,92
Módulo 5 - Insumo Diversos		180,44
SUBTOTAL		4.862,87
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.611,61

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.474,48
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		6.474,48
----------------------	--	----------

FATOR K		2,94
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		308,30
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	CACHOEIRA DO SUL
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	4141 - Almoxeiros e armazenistas
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>4141-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>ALMOXARIFE</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>4141-05 ALMX 5x2 DIURNO CS</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.986,08</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,03
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,54
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,06
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,81

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.805,53
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00%	397,22
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>2.202,74</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.202,74</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	183,49
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	66,63
SUBTOTAL			250,12

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	490,57
2.2.B	Salário Educação	2,50%	61,32
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	147,17
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	36,79
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	24,53
2.2.H	SEBRAE	0,60%	14,72
2.2.I	INCRA	0,20%	4,91
2.2.J	FGTS	8,00%	196,23
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	976,24

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		143,67
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	6,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	108,33
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			600,16

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		250,12
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		976,24
2.3	Benefícios mensais e diários		600,16
SUBTOTAL			1.826,52



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	183,56
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,68
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	88,11
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	83,88
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			370,24

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.652,76
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	199,90
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,37
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,55
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,86
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,63
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	22,11
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			232,42
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	92,50
SUBTOTAL			324,92

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		324,92
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			324,92



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	180,44
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		180,44

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.904,87
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	245,24
6.B	Lucro	10,00%	515,01

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		5.665,13
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	490,65
6.C.2	PIS	1,65%	106,52
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	193,68
SUBTOTAL		12,25%	1.551,11

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.202,74
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.826,52
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		370,24
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		324,92
Módulo 5 - Insumo Diversos		180,44
SUBTOTAL		4.904,87
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.551,11

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.455,98
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		6.455,98
----------------------	--	----------

FATOR K		2,93
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		307,42
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	4141 - Almoxeiros e armazenistas
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>4141-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>ALMOXARIFE</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>4141-05 ALMX 5x2 DIURNO FW</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.986,08</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,03
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,54
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,06
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,81

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.805,53
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00%	397,22
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>2.202,74</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	19,00%	343,05
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.545,79</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	183,49
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	66,63
SUBTOTAL			250,12

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	490,57
2.2.B	Salário Educação	2,50%	61,32
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	147,17
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	36,79
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	24,53
2.2.H	SEBRAE	0,60%	14,72
2.2.I	INCRA	0,20%	4,91
2.2.J	FGTS	8,00%	196,23
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	976,24

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		47,07
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,70	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	108,33
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			503,56

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		250,12
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		976,24
2.3	Benefícios mensais e diários		503,56
SUBTOTAL			1.729,92



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	183,56
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,68
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	88,11
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	83,88
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			370,24

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.652,76
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	199,90
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,37
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,55
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,86
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,63
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	22,11
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			232,42
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	92,50
SUBTOTAL			324,92

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		324,92
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			324,92



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	180,44
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		180,44

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		5.151,32
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	257,57
6.B	Lucro	10,00%	540,89

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		5.949,78
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	515,31
6.C.2	PIS	1,65%	111,88
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	203,41
SUBTOTAL		12,25%	1.629,05

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.545,79
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.729,92
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		370,24
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		324,92
Módulo 5 - Insumo Diversos		180,44
SUBTOTAL		5.151,32
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.629,05

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.780,37
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		6.780,37
----------------------	--	----------

FATOR K		2,66
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		322,87
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	4141 - Almoxeiros e armazenistas
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>4141-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>ALMOXARIFE B</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>4141-05 ALMXB 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.986,08</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,03
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,54
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,06
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,81

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.805,53
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	541,66
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>2.347,19</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.347,19</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	195,52
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	71,00
SUBTOTAL			266,52

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	522,74
2.2.B	Salário Educação	2,50%	65,34
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	156,82
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	39,21
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	26,14
2.2.H	SEBRAE	0,60%	15,68
2.2.I	INCRA	0,20%	5,23
2.2.J	FGTS	8,00%	209,10
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	1.040,26

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		101,67
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	108,33
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			558,16

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		266,52
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.040,26
2.3	Benefícios mensais e diários		558,16
SUBTOTAL			1.864,94



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	195,60
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,65
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	93,89
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	89,38
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			394,51

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.826,72
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	213,01
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,85
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,59
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,92
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,74
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,56
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			247,66
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	98,57
SUBTOTAL			346,23

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		346,23
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			346,23



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	180,44
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		180,44

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		5.133,32
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	256,67
6.B	Lucro	10,00%	539,00

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		5.928,98
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	519,43
6.C.2	PIS	1,65%	112,77
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	273,38
SUBTOTAL		13,25%	1.701,24

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.347,19
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.864,94
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		394,51
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		346,23
Módulo 5 - Insumo Diversos		180,44
SUBTOTAL		5.133,32
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.701,24

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.834,55
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		6.834,55
----------------------	--	----------

FATOR K		2,91
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		325,45
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	4151 - Auxiliares de serviços de documentação, informação e pesquisa
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>4151-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>ARQUIVISTA</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>4151-05 ARQ 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.161,09</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,82
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,73
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	19,65
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,96

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.964,63
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>1.964,63</b>
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>1.964,63</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	163,65
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	59,43
SUBTOTAL			223,08

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	437,54
2.2.B	Salário Educação	2,50%	54,69
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	131,26
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	32,82
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	21,88
2.2.H	SEBRAE	0,60%	13,13
2.2.I	INCRA	0,20%	4,38
2.2.J	FGTS	8,00%	175,02
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	870,71

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

			VALOR
2.3.A	Transporte		92,12
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	117,88
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			548,62

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		223,08
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		870,71
2.3	Benefícios mensais e diários		548,62
SUBTOTAL			1.642,41



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	163,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	78,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	74,81
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			330,21

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.366,00
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	178,29
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,57
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,49
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,77
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,46
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	19,72
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			207,30
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	82,50
SUBTOTAL			289,80

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		289,80
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			289,80



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	125,28
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		125,28

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.352,33
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	217,62
6.B	Lucro	10,00%	456,99

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		5.026,94
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	440,40
6.C.2	PIS	1,65%	95,61
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	231,79
SUBTOTAL		13,25%	1.442,42

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.964,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.642,41
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		330,21
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		289,80
Módulo 5 - Insumo Diversos		125,28
SUBTOTAL		4.352,33
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.442,42

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.794,74
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		5.794,74
----------------------	--	----------

FATOR K		2,95
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		275,94
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SILVEIRA MARTINS
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SEAAC/RS
D	Número de registro no MTE	RS000040/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	4151 - Auxiliares de serviços de documentação, informação e pesquisa
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	4151-05
I	CARGO	ARQUIVISTA
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	4151-05 ARQ 5x2 DIURNO SVM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.161,09
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,82
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,73
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	19,65
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,96

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.964,63
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			1.964,63
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			1.964,63

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	163,65
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	59,43
SUBTOTAL			223,08

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	437,54
2.2.B	Salário Educação	2,50%	54,69
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	131,26
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	32,82
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	21,88
2.2.H	SEBRAE	0,60%	13,13
2.2.I	INCRA	0,20%	4,38
2.2.J	FGTS	8,00%	175,02
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	870,71

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		-
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	-	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	-
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			456,49

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		223,08
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		870,71
2.3	Benefícios mensais e diários		456,49
SUBTOTAL			1.550,29



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	163,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	78,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	74,81
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			330,21

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.366,00
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	178,29
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,57
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,49
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,77
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,46
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	19,72
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			207,30
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	82,50
SUBTOTAL			289,80

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		289,80
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			289,80



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	125,28
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		125,28

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.260,21
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	213,01
6.B	Lucro	10,00%	447,32

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		4.920,54
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	426,17
6.C.2	PIS	1,65%	92,52
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	168,22
SUBTOTAL		12,25%	1.347,25

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.964,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.550,29
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		330,21
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		289,80
Módulo 5 - Insumo Diversos		125,28
SUBTOTAL		4.260,21
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.347,25

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.607,45
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		5.607,45
----------------------	--	----------

FATOR K		2,85
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		267,02
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	4151 - Auxiliares de serviços de documentação, informação e pesquisa
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	4151-05
I	CARGO	ARQUIVISTA B
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	4151-05 ARQB 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -16:48 12:00 - 21:48
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.161,09
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,82
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,73
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	19,65
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,96

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	220	2.161,09
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.161,09
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.161,09

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	180,02
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	65,37
SUBTOTAL			245,39

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	481,30
2.2.B	Salário Educação	2,50%	60,16
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	144,39
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	36,10
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	24,06
2.2.H	SEBRAE	0,60%	14,44
2.2.I	INCRA	0,20%	4,81
2.2.J	FGTS	8,00%	192,52
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	957,78

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		80,33
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	129,67
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			536,83

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		245,39
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		957,78
2.3	Benefícios mensais e diários		536,83
SUBTOTAL			1.740,00



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	180,09
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,41
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	86,44
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	82,29
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			363,24

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.602,60
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	196,12
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,23
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,54
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,85
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,60
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	21,69
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			228,03
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	90,75
SUBTOTAL			318,78

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		318,78
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			318,78



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	125,28
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		125,28

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.708,39
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	235,42
6.B	Lucro	10,00%	494,38

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		5.438,19
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	476,43
6.C.2	PIS	1,65%	103,44
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	250,75
SUBTOTAL		13,25%	1.560,42

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.161,09
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.740,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		363,24
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		318,78
Módulo 5 - Insumo Diversos		125,28
SUBTOTAL		4.708,39
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.560,42

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.268,80
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		6.268,80
----------------------	--	----------

FATOR K		2,90
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		298,51
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTRASA/SM
D	Número de registro no MTE	RS002336/2024
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/04/2024
G	TIPO DE SERVIÇO	8181 - Laboratoristas industriais auxiliares
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>8181-10</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>AUX. DE LAB. ANÁLISE FÍSICO-QUÍMICAS</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>8181-10 AUX.LB 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.130,00</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,68
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,52
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	19,36
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,94

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.936,36
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade	40,00%	607,20
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>2.543,56</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.543,56</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	211,88
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	76,94
SUBTOTAL			288,82

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	566,48
2.2.B	Salário Educação	2,50%	70,81
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	169,94
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	42,49
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	28,32
2.2.H	SEBRAE	0,60%	16,99
2.2.I	INCRA	0,20%	5,66
2.2.J	FGTS	8,00%	226,59
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.127,29

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

			VALOR
2.3.A	Transporte		93,82
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	116,18
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		277,54
2.3.B.1	Valor do auxílio	16,52	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	20,00%	69,38
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		125,35
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			496,70

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		288,82
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.127,29
2.3	Benefícios mensais e diários		496,70
SUBTOTAL			1.912,82



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	211,96
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	16,96
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	101,74
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	96,86
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			427,52

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.063,21
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	230,83
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,51
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,64
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,88
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,53
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			268,38
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	106,82
SUBTOTAL			375,20

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		375,20
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			375,20



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	180,44
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		180,44

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		5.439,54
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	271,98
6.B	Lucro	10,00%	571,15

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		6.282,67
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	550,41
6.C.2	PIS	1,65%	119,50
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	289,69
SUBTOTAL		13,25%	1.802,73

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.543,56
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.912,82
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		427,52
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		375,20
Módulo 5 - Insumo Diversos		180,44
SUBTOTAL		5.439,54
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.802,73

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.242,27
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		7.242,27
----------------------	--	----------

FATOR K		2,85
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		344,87
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	4122 - Contínuos
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>4122-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>CONTÍNUO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>4122-05 CONT 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.653,58</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	7,52
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	11,27
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	15,03
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,50

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.503,25
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00%	330,72
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>1.833,97</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>1.833,97</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	152,77
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	55,48
SUBTOTAL			208,25

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	408,44
2.2.B	Salário Educação	2,50%	51,06
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	122,53
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	30,63
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	20,42
2.2.H	SEBRAE	0,60%	12,25
2.2.I	INCRA	0,20%	4,08
2.2.J	FGTS	8,00%	163,38
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	812,80

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		119,80
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	90,20
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			576,30

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		208,25
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		812,80
2.3	Benefícios mensais e diários		576,30
SUBTOTAL			1.597,35



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	152,83
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	12,23
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	73,36
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	69,84
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			308,25

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.208,65
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	166,43
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,14
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,46
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,72
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,36
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	18,41
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			193,51
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	77,02
SUBTOTAL			270,53

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		270,53
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			270,53



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	180,44
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		180,44

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.190,54
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	209,53
6.B	Lucro	10,00%	440,01

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		4.840,08
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	424,03
6.C.2	PIS	1,65%	92,06
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	223,17
SUBTOTAL		13,25%	1.388,80

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.833,97
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.597,35
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		308,25
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		270,53
Módulo 5 - Insumo Diversos		180,44
SUBTOTAL		4.190,54
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.388,80

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.579,34
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		5.579,34
----------------------	--	----------

FATOR K		3,04
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		265,68
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	3731 - Técnicos de operação de registros
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>3731-35</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>OPERADOR DE CONTROLE MESTRE</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>3731-35 OPCM 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.161,09</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,82
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,73
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	19,65
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,96

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.964,63
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>1.964,63</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>1.964,63</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	163,65
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	59,43
SUBTOTAL			223,08

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	437,54
2.2.B	Salário Educação	2,50%	54,69
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	131,26
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	32,82
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	21,88
2.2.H	SEBRAE	0,60%	13,13
2.2.I	INCRA	0,20%	4,38
2.2.J	FGTS	8,00%	175,02
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	870,71

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

			VALOR
2.3.A	Transporte		92,12
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	117,88
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			548,62

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		223,08
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		870,71
2.3	Benefícios mensais e diários		548,62
SUBTOTAL			1.642,41



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	163,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	78,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	74,81
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			330,21

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.366,00
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	178,29
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,57
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,49
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,77
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,46
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	19,72
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			207,30
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	82,50
SUBTOTAL			289,80

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		289,80
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			289,80



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	125,28
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		125,28

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.352,33
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	217,62
6.B	Lucro	10,00%	456,99

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		5.026,94
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	440,40
6.C.2	PIS	1,65%	95,61
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	231,79
SUBTOTAL		13,25%	1.442,42

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.964,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.642,41
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		330,21
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		289,80
Módulo 5 - Insumo Diversos		125,28
SUBTOTAL		4.352,33
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.442,42

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.794,74
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		5.794,74
----------------------	--	----------

FATOR K		2,95
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		275,94
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINECARGA/RS
D	Número de registro no MTE	RS001610/2024
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/05/2024
G	TIPO DE SERVIÇO	7822 - Operadores de equipamentos de
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>7822-20</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>OPERADOR DE EMPILHADEIRA</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>7822-20 OPEMP 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.075,32</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,43
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,15
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,87
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,89

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.886,65
1.B	Adicional de Periculosidade	30,00%	566,00
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>2.452,65</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.452,65</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	204,31
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	74,19
SUBTOTAL			278,50

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	546,23
2.2.B	Salário Educação	2,50%	68,28
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	163,87
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	40,97
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	27,31
2.2.H	SEBRAE	0,60%	16,39
2.2.I	INCRA	0,20%	5,46
2.2.J	FGTS	8,00%	218,49
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	1.087,00

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		96,80
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	113,20
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		277,54
2.3.B.1	Valor do auxílio	16,52	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	20,00%	69,38
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		125,35
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			499,69

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias		278,50
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.087,00
2.3	Benefícios mensais e diários		499,69
SUBTOTAL			1.865,18



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	204,39
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	16,35
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	98,11
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	93,40
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			412,24

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.953,73
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	222,58
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,20
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,62
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,96
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,82
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	24,61
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			258,79
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	103,00
SUBTOTAL			361,79

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		361,79
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			361,79



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	180,44
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		180,44

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		5.272,31
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	263,62
6.B	Lucro	10,00%	553,59

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		6.089,51
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	533,49
6.C.2	PIS	1,65%	115,82
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	280,78
SUBTOTAL		13,25%	1.747,31

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.452,65
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.865,18
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		412,24
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		361,79
Módulo 5 - Insumo Diversos		180,44
SUBTOTAL		5.272,31
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.747,31

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.019,61
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		7.019,61
----------------------	--	----------

FATOR K		2,86
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		334,26
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	3731 - Técnicos de operação de registros
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>3731-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>OPERADOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>3731-05 OPMAY 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.161,09</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,82
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,73
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	19,65
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,96

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.964,63
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>1.964,63</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>1.964,63</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	163,65
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	59,43
SUBTOTAL			223,08

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	437,54
2.2.B	Salário Educação	2,50%	54,69
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	131,26
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	32,82
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	21,88
2.2.H	SEBRAE	0,60%	13,13
2.2.I	INCRA	0,20%	4,38
2.2.J	FGTS	8,00%	175,02
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	870,71

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		92,12
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	117,88
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			548,62

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias		223,08
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		870,71
2.3	Benefícios mensais e diários		548,62
SUBTOTAL			1.642,41



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	163,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	78,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	74,81
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			330,21

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.366,00
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	178,29
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,57
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,49
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,77
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,46
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	19,72
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			207,30
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	82,50
SUBTOTAL			289,80

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		289,80
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			289,80



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	125,28
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		125,28

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.352,33
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	217,62
6.B	Lucro	10,00%	456,99

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		5.026,94
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	440,40
6.C.2	PIS	1,65%	95,61
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	231,79
SUBTOTAL		13,25%	1.442,42

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.964,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.642,41
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		330,21
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		289,80
Módulo 5 - Insumo Diversos		125,28
SUBTOTAL		4.352,33
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.442,42

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.794,74
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		5.794,74
----------------------	--	----------

FATOR K		2,95
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		275,94
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	3731 - Técnicos de operação de registros
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>3731-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>OPERADOR DE MÍDIA AUDIOVISUAL</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>3731-05 OPMAY 5x2 DIURNO FW</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.161,09</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,82
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,73
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	19,65
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,96

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.964,63
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>1.964,63</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>1.964,63</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	163,65
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	59,43
SUBTOTAL			223,08

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	437,54
2.2.B	Salário Educação	2,50%	54,69
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	131,26
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	32,82
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	21,88
2.2.H	SEBRAE	0,60%	13,13
2.2.I	INCRA	0,20%	4,38
2.2.J	FGTS	8,00%	175,02
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	870,71

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		37,52
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,70	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	117,88
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			494,02

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		223,08
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		870,71
2.3	Benefícios mensais e diários		494,02
SUBTOTAL			1.587,81



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	163,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	78,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	74,81
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			330,21

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.366,00
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	178,29
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,57
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,49
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,77
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,46
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	19,72
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			207,30
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	82,50
SUBTOTAL			289,80

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		289,80
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			289,80



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	125,28
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		125,28

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.297,73
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	214,89
6.B	Lucro	10,00%	451,26

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		4.963,88
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	429,92
6.C.2	PIS	1,65%	93,34
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	169,71
SUBTOTAL		12,25%	1.359,11

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.964,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.587,81
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		330,21
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		289,80
Módulo 5 - Insumo Diversos		125,28
SUBTOTAL		4.297,73
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.359,11

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.656,84
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		5.656,84
----------------------	--	----------

FATOR K		2,88
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		269,37
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	4221 - Recepcionistas
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>4221-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>RECEPCIONISTA</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>4221-05 RECEP 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.869,50</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,50
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	12,75
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	17,00
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,70

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.699,55
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>1.699,55</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>1.699,55</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	141,57
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	51,41
SUBTOTAL			192,98

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	378,51
2.2.B	Salário Educação	2,50%	47,31
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	113,55
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	28,39
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	18,93
2.2.H	SEBRAE	0,60%	11,36
2.2.I	INCRA	0,20%	3,79
2.2.J	FGTS	8,00%	151,40
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	753,23

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		108,03
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	101,97
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			564,52

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		192,98
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		753,23
2.3	Benefícios mensais e diários		564,52
SUBTOTAL			1.510,73



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	141,63
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	11,33
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	67,98
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	64,72
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			285,66

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.046,76
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	154,23
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	5,69
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,43
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,67
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,26
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	17,06
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			179,33
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	71,37
SUBTOTAL			250,70

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		250,70
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			250,70



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	125,28
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		125,28

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		3.871,92
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	193,60
6.B	Lucro	10,00%	406,55

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		4.472,06
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	391,79
6.C.2	PIS	1,65%	85,06
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	206,20
SUBTOTAL		13,25%	1.283,20

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.699,55
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.510,73
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		285,66
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		250,70
Módulo 5 - Insumo Diversos		125,28
SUBTOTAL		3.871,92
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.283,20

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.155,11
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		5.155,11
----------------------	--	----------

FATOR K		3,03
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		245,48
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	4221 - Recepcionistas
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>4221-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>RECEPCIONISTA B</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>4221-05 RECEP.B 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:48 12:00 - 21:48</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.869,50</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,50
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	12,75
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	17,00
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,70

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	220	1.869,50
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>1.869,50</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>1.869,50</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	155,73
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	56,55
SUBTOTAL			212,28

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	416,36
2.2.B	Salário Educação	2,50%	52,04
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	124,91
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	31,23
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	20,82
2.2.H	SEBRAE	0,60%	12,49
2.2.I	INCRA	0,20%	4,16
2.2.J	FGTS	8,00%	166,54
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	828,55

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		97,83
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	112,17
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			554,32

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		212,28
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		828,55
2.3	Benefícios mensais e diários		554,32
SUBTOTAL			1.595,16



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	155,79
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	12,46
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	74,78
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	71,19
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			314,23

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.251,44
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	169,66
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,25
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,47
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,73
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,38
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	18,76
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			197,26
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	78,51
SUBTOTAL			275,77

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		275,77
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			275,77



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	125,28
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		125,28

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.179,93
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	209,00
6.B	Lucro	10,00%	438,89

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		4.827,82
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	422,96
6.C.2	PIS	1,65%	91,83
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	222,61
SUBTOTAL		13,25%	1.385,28

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.869,50
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.595,16
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		314,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		275,77
Módulo 5 - Insumo Diversos		125,28
SUBTOTAL		4.179,93
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.385,28

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.565,21
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		5.565,21
----------------------	--	----------

FATOR K		2,98
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		265,01
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	PALMEIRA DAS MISSÕES
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	4221 - Recepcionistas
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>4221-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>RECEPCIONISTA B</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>4221-05 RECEP.B 5x2 DIURNO PM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:48 12:00 - 21:48</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.869,50</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,50
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	12,75
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	17,00
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,70

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	220	1.869,50
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>1.869,50</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>1.869,50</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	155,73
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	56,55
SUBTOTAL			212,28

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	416,36
2.2.B	Salário Educação	2,50%	52,04
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	124,91
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	31,23
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	20,82
2.2.H	SEBRAE	0,60%	12,49
2.2.I	INCRA	0,20%	4,16
2.2.J	FGTS	8,00%	166,54
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	828,55

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		55,83
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	4,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	112,17
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			512,32

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		212,28
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		828,55
2.3	Benefícios mensais e diários		512,32
SUBTOTAL			1.553,16



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	155,79
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	12,46
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	74,78
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	71,19
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			314,23

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.251,44
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	169,66
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,25
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,47
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,73
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,38
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	18,76
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			197,26
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	78,51
SUBTOTAL			275,77

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		275,77
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			275,77



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	125,28
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		125,28

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.137,93
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	206,90
6.B	Lucro	10,00%	434,48

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		4.779,31
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	418,71
6.C.2	PIS	1,65%	90,90
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	220,37
SUBTOTAL		13,25%	1.371,36

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.869,50
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.553,16
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		314,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		275,77
Módulo 5 - Insumo Diversos		125,28
SUBTOTAL		4.137,93
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.371,36

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.509,29
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		5.509,29
----------------------	--	----------

FATOR K		2,95
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		262,34
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	FREDERICO WESTPHALEN
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINDILIMP/RS
D	Número de registro no MTE	RS000023/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	4221 - Recepcionistas
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>4221-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>RECEPCIONISTA B</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>4221-05 RECEP.B 5x2 DIURNO FW</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:48 12:00 - 21:48</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.869,50</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,50
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	12,75
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	17,00
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,70

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	220	1.869,50
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>1.869,50</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>1.869,50</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	155,73
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	56,55
SUBTOTAL			212,28

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	416,36
2.2.B	Salário Educação	2,50%	52,04
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	124,91
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	31,23
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	20,82
2.2.H	SEBRAE	0,60%	12,49
2.2.I	INCRA	0,20%	4,16
2.2.J	FGTS	8,00%	166,54
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	828,55

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		43,23
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	3,70	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	112,17
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			499,72

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		212,28
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		828,55
2.3	Benefícios mensais e diários		499,72
SUBTOTAL			1.540,56

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	155,79
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	12,46
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	74,78
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	71,19
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			314,23

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.251,44
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	169,66
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,25
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,47
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,73
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,38
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	18,76
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			197,26
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	78,51
SUBTOTAL			275,77

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		275,77
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			275,77



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	125,28
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		125,28

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.125,33
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	206,27
6.B	Lucro	10,00%	433,16

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		4.764,76
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	412,67
6.C.2	PIS	1,65%	89,59
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	3,00%	162,90
SUBTOTAL		12,25%	1.304,59

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.869,50
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.540,56
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		314,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		275,77
Módulo 5 - Insumo Diversos		125,28
SUBTOTAL		4.125,33
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.304,59

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.429,92
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		5.429,92
----------------------	--	----------

FATOR K		2,90
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		258,56
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	3515 - Técnicos em secretariado, taquígrafos e estenotipistas
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	3515-05
I	CARGO	TÉCNICO EM SECRETARIADO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	3515-05 T.SEC 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.576,03
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	11,71
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	17,56
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	23,42
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,34

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	2.341,85
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.341,85
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.341,85

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	195,08
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	70,84
SUBTOTAL			265,92

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	521,55
2.2.B	Salário Educação	2,50%	65,19
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	156,47
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	39,12
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	26,08
2.2.H	SEBRAE	0,60%	15,65
2.2.I	INCRA	0,20%	5,22
2.2.J	FGTS	8,00%	208,62
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	1.037,89

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		69,49
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	140,51
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			525,98

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		265,92
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.037,89
2.3	Benefícios mensais e diários		525,98
SUBTOTAL			1.829,79



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	195,15
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,61
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	93,67
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	89,18
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			393,62

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.820,28
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	212,52
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,83
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,59
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,92
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,73
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,50
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			247,10
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	98,34
SUBTOTAL			345,44

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		345,44
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			345,44



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	125,28
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		125,28

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		5.035,98
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	251,80
6.B	Lucro	10,00%	528,78

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		5.816,55
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	509,58
6.C.2	PIS	1,65%	110,63
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	268,20
SUBTOTAL		13,25%	1.668,98

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.341,85
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.829,79
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		393,62
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		345,44
Módulo 5 - Insumo Diversos		125,28
SUBTOTAL		5.035,98
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.668,98

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.704,96
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		6.704,96
----------------------	--	----------

FATOR K		2,86
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		319,28
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTRASA/SM
D	Número de registro no MTE	RS002336/2024
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/04/2024
G	TIPO DE SERVIÇO	3201 - Técnicos em biologia
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>3201-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>TÉCNICO EM BIOTERISMO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>3201-05 TEC.BIO 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:48 12:00 - 21:48</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.130,00</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,68
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,52
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	19,36
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,94

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	220	2.130,00
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade	40,00%	607,20
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>2.737,20</b>
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.737,20</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	228,01
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	82,80
SUBTOTAL			310,81

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	609,60
2.2.B	Salário Educação	2,50%	76,20
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	182,88
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	45,72
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	30,48
2.2.H	SEBRAE	0,60%	18,29
2.2.I	INCRA	0,20%	6,10
2.2.J	FGTS	8,00%	243,84
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	1.213,11

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		82,20
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	127,80
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		277,54
2.3.B.1	Valor do auxílio	16,52	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	20,00%	69,38
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		125,35
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			485,09

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		310,81
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.213,11
2.3	Benefícios mensais e diários		485,09
SUBTOTAL			2.009,00



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	228,10
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	18,25
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	109,49
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	104,23
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			460,07

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.296,41
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	248,40
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	9,16
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,69
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,07
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,03
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	27,47
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			288,81
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	114,95
SUBTOTAL			403,76

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		403,76
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			403,76



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	180,44
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		180,44

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		5.790,48
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	289,52
6.B	Lucro	10,00%	608,00

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		6.688,00
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	585,92
6.C.2	PIS	1,65%	127,21
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	308,38
SUBTOTAL		13,25%	1.919,03

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.737,20
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.009,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		460,07
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		403,76
Módulo 5 - Insumo Diversos		180,44
SUBTOTAL		5.790,48
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.919,03

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.709,51
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		7.709,51
----------------------	--	----------

FATOR K		2,82
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		367,11
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTRASA/SM
D	Número de registro no MTE	RS002336/2024
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/04/2024
G	TIPO DE SERVIÇO	3201 - Técnicos em biologia
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>3201-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>TÉCNICO EM BIOTERISMO B</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>3201-05 TEC.BIOB 6x1 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SAB 8H + 4H ou 7H e 20M</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>26,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.130,00</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,68
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,52
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	19,36
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,94

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	220	2.130,00
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade	40,00%	607,20
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>2.737,20</b>
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.737,20</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intra jornada



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	228,01
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	82,80
SUBTOTAL			310,81

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	609,60
2.2.B	Salário Educação	2,50%	76,20
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	182,88
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	45,72
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	30,48
2.2.H	SEBRAE	0,60%	18,29
2.2.I	INCRA	0,20%	6,10
2.2.J	FGTS	8,00%	243,84
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	1.213,11

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		132,20
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	26	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	127,80
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		343,62
2.3.B.1	Valor do auxílio	16,52	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	26	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	20,00%	85,90
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		125,35
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			601,17

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		310,81
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.213,11
2.3	Benefícios mensais e diários		601,17
SUBTOTAL			2.125,08



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	228,10
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	18,25
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	109,49
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	104,23
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			460,07

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.296,41
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	248,40
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	9,16
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,69
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,07
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	2,03
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	27,47
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			288,81
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	114,95
SUBTOTAL			403,76

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		403,76
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			403,76



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	180,44
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		180,44

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		5.906,56
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	295,33
6.B	Lucro	10,00%	620,19

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		6.822,07
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	597,67
6.C.2	PIS	1,65%	129,76
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	314,56
SUBTOTAL		13,25%	1.957,50

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.737,20
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.125,08
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		460,07
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		403,76
Módulo 5 - Insumo Diversos		180,44
SUBTOTAL		5.906,56
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.957,50

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.864,06
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		7.864,06
----------------------	--	----------

FATOR K		2,87
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		302,46
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTRASA/SM
D	Número de registro no MTE	RS002336/2024
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/04/2024
G	TIPO DE SERVIÇO	3281 - Técnicos em necrópsia e taxidermistas
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>3281-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>TÉCNICO EM NECRÓPSIA</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>3281-05 TEC.NEC 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.130,00</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,68
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,52
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	19,36
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,94

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.936,36
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade	40,00%	607,20
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>2.543,56</b>
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.543,56</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	211,88
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	76,94
SUBTOTAL			288,82

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	566,48
2.2.B	Salário Educação	2,50%	70,81
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	169,94
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	42,49
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	28,32
2.2.H	SEBRAE	0,60%	16,99
2.2.I	INCRA	0,20%	5,66
2.2.J	FGTS	8,00%	226,59
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			39,80% 1.127,29

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

			VALOR
2.3.A	Transporte		93,82
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	116,18
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100,00%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		277,54
2.3.B.1	Valor do auxílio	16,52	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	20,00%	69,38
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		125,35
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			496,70

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		288,82
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.127,29
2.3	Benefícios mensais e diários		496,70
SUBTOTAL			1.912,82



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	211,96
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	16,96
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	101,74
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	96,86
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			427,52

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			3.063,21
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	230,83
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	8,51
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,64
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	1,00
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,88
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	25,53
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			268,38
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	106,82
SUBTOTAL			375,20

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		375,20
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			375,20



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	180,44
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		180,44

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		5.439,54
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	271,98
6.B	Lucro	10,00%	571,15

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		6.282,67
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	550,41
6.C.2	PIS	1,65%	119,50
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	289,69
SUBTOTAL		13,25%	1.802,73

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.543,56
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.912,82
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		427,52
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		375,20
Módulo 5 - Insumo Diversos		180,44
SUBTOTAL		5.439,54
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.802,73

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		7.242,27
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		7.242,27
----------------------	--	----------

FATOR K		2,85
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		344,87
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5134 - Trabalhadores no atendimento em estabelecimentos de serviços de alimentação, bebidas e hotelaria
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5134-25
I	CARGO	COPEIRO
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5134-25 COP 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -16:48 12:00 - 21:48
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	1.653,58
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	7,52
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	11,27
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	15,03
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,50

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	220	1.653,58
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	20,00%	330,72
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			1.984,30
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			1.984,30

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	165,29
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	60,02
SUBTOTAL			225,32

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	441,92
2.2.B	Salário Educação	2,50%	55,24
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	132,58
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	33,14
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	22,10
2.2.H	SEBRAE	0,60%	13,26
2.2.I	INCRA	0,20%	4,42
2.2.J	FGTS	8,00%	176,77
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	879,43

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		110,79
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	99,21
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			567,28

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		225,32
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		879,43
2.3	Benefícios mensais e diários		567,28
SUBTOTAL			1.672,02



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	165,36
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,23
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	79,37
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	75,56
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			333,52

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.389,69
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	180,07
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,64
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,50
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,78
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,47
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	19,91
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			209,37
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	83,33
SUBTOTAL			292,70

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		292,70
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			292,70



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	125,28
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		125,28

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.407,82
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	220,39
6.B	Lucro	10,00%	462,82

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		5.091,03
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	446,02
6.C.2	PIS	1,65%	96,83
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	234,75
SUBTOTAL		13,25%	1.460,81

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.984,30
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.672,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		333,52
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		292,70
Módulo 5 - Insumo Diversos		125,28
SUBTOTAL		4.407,82
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.460,81

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.868,62
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		5.868,62
----------------------	--	----------

FATOR K		2,96
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		279,45
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5163 - Tintureiros, lavadeiros e afins, a máquina
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>5163-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>LAVADEIRO</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>5163-05 LAV 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.653,58</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	7,52
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	11,27
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	15,03
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,50

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.503,25
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	661,43
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>2.164,69</b>
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.164,69</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	180,32
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	65,48
SUBTOTAL			245,80

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	482,10
2.2.B	Salário Educação	2,50%	60,26
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	144,63
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	36,16
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	24,10
2.2.H	SEBRAE	0,60%	14,46
2.2.I	INCRA	0,20%	4,82
2.2.J	FGTS	8,00%	192,84
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	959,37

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		119,80
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	90,20
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			576,30

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		245,80
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		959,37
2.3	Benefícios mensais e diários		576,30
SUBTOTAL			1.781,47



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	180,39
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	14,43
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	86,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	82,43
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			363,84

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.606,93
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	196,45
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,24
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,54
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,85
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,60
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	21,72
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			228,41
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	90,91
SUBTOTAL			319,31

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		319,31
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			319,31



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	180,44
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		180,44

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.809,75
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	240,49
6.B	Lucro	10,00%	505,02

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		5.555,27
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	486,69
6.C.2	PIS	1,65%	105,66
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	256,15
SUBTOTAL		13,25%	1.594,01

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.164,69
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.781,47
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		363,84
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		319,31
Módulo 5 - Insumo Diversos		180,44
SUBTOTAL		4.809,75
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.594,01

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.403,76
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		6.403,76
----------------------	--	----------

FATOR K		2,96
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		304,94
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5163 - Tintureiros, lavadeiros e afins, a máquina
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>5163-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>LAVADEIRO B</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>5163-05 LAV.B 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:48 12:00 - 21:48</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.653,58</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	7,52
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	11,27
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	15,03
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,50

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	220	1.653,58
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>	40,00%	661,43
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>2.315,01</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.315,01</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	192,84
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	70,03
SUBTOTAL			262,87

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	515,58
2.2.B	Salário Educação	2,50%	64,45
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	154,67
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	38,67
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	25,78
2.2.H	SEBRAE	0,60%	15,47
2.2.I	INCRA	0,20%	5,16
2.2.J	FGTS	8,00%	206,23
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	1.026,00

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		110,79
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	99,21
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			567,28

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		262,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.026,00
2.3	Benefícios mensais e diários		567,28
SUBTOTAL			1.856,15



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	192,92
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,43
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	92,60
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	88,16
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			389,11

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.787,97
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	210,09
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,74
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,58
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,91
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,71
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,23
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			244,27
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	97,22
SUBTOTAL			341,48

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		341,48
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			341,48



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	180,44
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		180,44

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		5.082,19
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	254,11
6.B	Lucro	10,00%	533,63

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		5.869,93
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	514,25
6.C.2	PIS	1,65%	111,65
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	270,66
SUBTOTAL		13,25%	1.684,30

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.315,01
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.856,15
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		389,11
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		341,48
Módulo 5 - Insumo Diversos		180,44
SUBTOTAL		5.082,19
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.684,30

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.766,49
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		6.766,49
----------------------	--	----------

FATOR K		2,92
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		322,21
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	4211 - Caixas e bilheteiros (exceto caixa de
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>4211-25</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>OPERADOR DE CAIXA</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>4211-25 OP.CX 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:48 12:00 - 21:48</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>1.869,50</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	8,50
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	12,75
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	17,00
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,70

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	220	1.869,50
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>1.869,50</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>1.869,50</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	155,73
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	56,55
SUBTOTAL			212,28

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	416,36
2.2.B	Salário Educação	2,50%	52,04
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	124,91
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	31,23
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	20,82
2.2.H	SEBRAE	0,60%	12,49
2.2.I	INCRA	0,20%	4,16
2.2.J	FGTS	8,00%	166,54
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	828,55

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		97,83
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	112,17
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			554,32

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		212,28
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		828,55
2.3	Benefícios mensais e diários		554,32
SUBTOTAL			1.595,16



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	155,79
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	12,46
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	74,78
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	71,19
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			314,23

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.251,44
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	169,66
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,25
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,47
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,73
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,38
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	18,76
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			197,26
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	78,51
SUBTOTAL			275,77

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		275,77
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			275,77



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	125,28
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		125,28

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.179,93
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	209,00
6.B	Lucro	10,00%	438,89

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		4.827,82
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	422,96
6.C.2	PIS	1,65%	91,83
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	222,61
SUBTOTAL		13,25%	1.385,28

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.869,50
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.595,16
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		314,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		275,77
Módulo 5 - Insumo Diversos		125,28
SUBTOTAL		4.179,93
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.385,28

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.565,21
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		5.565,21
----------------------	--	----------

FATOR K		2,98
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		265,01
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	3731 - Técnicos de operação de registros sonoro/audiovisuais
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	3731-30
I	CARGO	TÉCNICO DE SISTEMA AUDIOVISUAL
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	3731-30 TEC.SA 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -16:00 12:00 - 21:00
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.161,09
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,82
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	14,73
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	19,65
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,96

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	200	1.964,63
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			1.964,63
1.G	Intervalo Intra jornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			1.964,63

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

			VALOR
2.1.A	13º Salário	8,33%	163,65
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	59,43
SUBTOTAL			223,08

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES³			VALOR
2.2.A	INSS	20,00%	437,54
2.2.B	Salário Educação	2,50%	54,69
2.2.E	RAT x FAP⁴	6,00%	131,26
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	32,82
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	21,88
2.2.H	SEBRAE	0,60%	13,13
2.2.I	INCRA	0,20%	4,38
2.2.J	FGTS	8,00%	175,02
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	870,71

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

			VALOR
2.3.A	Transporte		92,12
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	117,88
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			548,62

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

			VALOR
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		223,08
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		870,71
2.3	Benefícios mensais e diários		548,62
SUBTOTAL			1.642,41



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	163,72
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,10
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	78,59
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	74,81
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			330,21

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.366,00
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	178,29
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,57
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,49
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,77
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,46
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	19,72
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			207,30
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	82,50
SUBTOTAL			289,80

8 - Para o submódulo 4.1:

Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano

Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano

Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano

Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		289,80
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			289,80



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	125,28
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		125,28

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.352,33
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	217,62
6.B	Lucro	10,00%	456,99

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		5.026,94
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	440,40
6.C.2	PIS	1,65%	95,61
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	231,79
SUBTOTAL		13,25%	1.442,42

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.964,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.642,41
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		330,21
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		289,80
Módulo 5 - Insumo Diversos		125,28
SUBTOTAL		4.352,33
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.442,42

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.794,74
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		5.794,74
----------------------	--	----------

FATOR K		2,95
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		275,94
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	4101 - Supervisores administrativos
H	<b>CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)</b>	<b>4101-05</b>
I	<b>CARGO</b>	<b>SUPERVISOR</b>
J	<b>IDENTIFICAÇÃO DO POSTO</b>	<b>4101-05 SUP 5x2 DIURNO SM</b>
K	<b>HORÁRIOS</b>	<b>SEG-SEX 07:00 -16:48 12:00 - 21:48</b>
L	<b>MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO</b>	<b>21,00</b>
M	<b>SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL</b>	<b>1.518,00</b>
N	<b>SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)</b>	<b>2.315,01</b>
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	10,52
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	15,78
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	21,05
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	2,10

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	220	2.315,01
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
<b>Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.</b>			<b>2.315,01</b>
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.315,01</b>

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

		VALOR	
2.1.A	13º Salário	8,33%	192,84
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	70,03
SUBTOTAL			262,87

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

		VALOR	
2.2.A	INSS	20,00%	515,58
2.2.B	Salário Educação	2,50%	64,45
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	154,67
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	38,67
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	25,78
2.2.H	SEBRAE	0,60%	15,47
2.2.I	INCRA	0,20%	5,16
2.2.J	FGTS	8,00%	206,23
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL		39,80%	1.026,00

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

		VALOR	
2.3.A	Transporte		71,10
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	138,90
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			527,59

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

		VALOR	
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		262,87
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.026,00
2.3	Benefícios mensais e diários		527,59
SUBTOTAL			1.816,46



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	192,92
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	15,43
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	92,60
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	88,16
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			389,11

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.787,97
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	210,09
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	7,74
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,58
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,91
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,71
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	23,23
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			244,27
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	97,22
SUBTOTAL			341,48

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		341,48
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			341,48



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	154,65
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		154,65

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		5.016,71
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	250,84
6.B	Lucro	10,00%	526,76

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		5.794,31
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	507,63
6.C.2	PIS	1,65%	110,21
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	267,17
SUBTOTAL		13,25%	1.662,60

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.315,01
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.816,46
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		389,11
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		341,48
Módulo 5 - Insumo Diversos		154,65
SUBTOTAL		5.016,71
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.662,60

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.679,31
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		6.679,31
----------------------	--	----------

FATOR K		2,89
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		318,06
-----------------------------------	--	--------



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Número do processo:	
Número da licitação:	
Data da licitação:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de Apresentação da Proposta	
B	Município de Prestação dos Serviços	SANTA MARIA
C	Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo Vigente	SINTEPS/SM
D	Número de registro no MTE	RS000041/2025
E	Número de Meses de Execução Contratual	12
F	Data Base da Categoria	01/01/2025
G	TIPO DE SERVIÇO	5162 - Cuidadores de crianças, jovens, adultos e idosos
H	CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÕES (CBO)	5162-10
I	CARGO	CUIDADOR ESCOLAR
J	IDENTIFICAÇÃO DO POSTO	5162-10 CE.PCD 5x2 DIURNO SM
K	HORÁRIOS	SEG-SEX 07:00 -16:48 12:00 - 21:48
L	MÉDIA DE DIAS DE SERVIÇO	21,00
M	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	1.518,00
N	SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA (44H SEMANAIS - 220H MENSAIS)	2.023,64
O	VALOR DA HORA TRABALHADA	9,20
P	VALOR DA HORA EXTRA 50%	13,80
Q	VALOR DA HORA EXTRA 100%	18,40
R	VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	1,84

### 00 - VALOR ESTIMADO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR
1.A	Salário-Base <sup>1</sup>	220	2.023,64
1.B	Adicional de Periculosidade		-
1.C	Adicional de Insalubridade <sup>1</sup>		-
1.D	Adicional Noturno		-
1.E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Remuneração 1 - remuneração com incidência de INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.			2.023,64
1.G	Intervalo Intrajornada Indenizado		-
1.H	Adicional de Risco/Ajuda de custo	0,00%	-
1.I	Outros (especificar)		-
SUBTOTAL			2.023,64

1 - Salário base para escala 5x2, 40h semanais, intervalo 1h intrajornada

Adicional de insalubridade estimado conforme indicação da CCT utilizada como referência



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS<sup>2</sup>

VALOR

2.1.A	13º Salário	8,33%	168,57
2.1.B	Adicional de Férias	3,025%	61,22
SUBTOTAL			229,78

2 - Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias. A incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 2.1 está considerada no próprio submódulo 2.2.

#### SUBMÓDULO 2.2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES<sup>3</sup>

VALOR

2.2.A	INSS	20,00%	450,68
2.2.B	Salário Educação	2,50%	56,34
2.2.E	RAT x FAP <sup>4</sup>	6,00%	135,21
2.2.F	SESC/SESI	1,50%	33,80
2.2.G	SENAC/SENAI	1,00%	22,53
2.2.H	SEBRAE	0,60%	13,52
2.2.I	INCRA	0,20%	4,51
2.2.J	FGTS	8,00%	180,27
2.2.K	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			896,86

3 - Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente.

4 - RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de acidentes do trabalho da empresa.

#### SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

VALOR

2.3.A	Transporte		88,58
2.3.A.1	Valor da passagem do transporte coletivo no município	5,00	-
2.3.A.2	Quantidade de passagens por dia	2,00	-
2.3.A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens <sup>5</sup>	21	-
2.3.A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	121,42
2.3.A.5	Percentual de colaboradores optantes do VT (média total do contrato) <sup>6</sup>	100%	-
2.3.B	Auxílio Refeição/Alimentação		432,39
2.3.B.1	Valor do auxílio	25,42	-
2.3.B.2	Quantidade de dias do mês de recebimento do auxílio	21	-
2.3.B.3	Participação do empregado em percentual sobre o auxílio	19,00%	101,43
2.3.C	Assistência Médica e Familiar/Plano de Benefício Social Familiar		24,10
2.3.D	Auxílio Creche		-
2.3.E	OUTROS (ESPECIFICAR)		-
SUBTOTAL			545,08

5 - Considerado 21 dias por mês

6 - Com base em contratos existentes e nas características do serviço, a empresa poderá adotar um percentual de uso do VT. Base legal: Princípio da Economicidade e Art. 63, §1º, da IN 05/2017 SEGES/MP.

#### RESUMO MÓDULO 2

VALOR

2.1	13º Salário e Adicional de Férias		229,78
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		896,86
2.3	Benefícios mensais e diários		545,08
SUBTOTAL			1.671,72



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO <sup>7</sup>			VALOR
3.A	API - Aviso Prévio Indenizado	100,00%	168,64
3.B	Incidência do FGTS sobre API	8,00%	13,49
3.C	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre API	4,00%	80,95
3.D	% API a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
3.E	APT - Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	-
3.D	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre APT	39,80%	-
3.E	Multa sobre FGTS e Contribuições Sociais sobre APT	3,808%	77,06
3.F	% APT a manter (Custos não renováveis)	100,00%	-
SUBTOTAL			340,13

7-Considerado % de API conforme estatística do STF, inficado no acórdão TCU nº 1904/2007. Considerou-se estimativa de 90% de APT e o restante saídas por demissões ou outros motivos. Para a provisão deve ser considerado o período de execução contratual (12 meses). As linhas destacadas se alteram na prorrogação contratual conforme avaliação dos Custos Não-Renováveis.

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			VALOR
BCCPA - Base de Cálculo para o Custo de reposição do Profissional Ausente			2.437,07
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS <sup>8</sup>			VALOR
4.1.A	Substituto na Cobertura de Férias	9,075%	183,65
4.1.B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	1,00	6,77
4.1.C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	1,50%	0,51
4.1.D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,78%	0,79
4.1.E	Substituto na Cobertura de Afastamento-Maternidade	2,00%	1,50
4.1.F	Substituto na Cobertura de Ausência por Doença	3,00	20,31
4.1.G	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (especificar)		-
SUBTOTAL			213,52
4.1.H	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.1	39,80%	84,98
SUBTOTAL			298,50

8 - Para o submódulo 4.1:  
Item 4.1.B refere-se à estimativa de dias de afastamento por ausências legais no ano  
Item 4.1.C considera 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença paternidade no ano  
Item 4.1.E considera 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano  
Item 4.1.F considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença no ano

SUBMÓDULO 4.2 - SUBSTITUTO NA INTRAJORNADA			VALOR
4.2.A	Substituto na Cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
4.2.B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o submódulo 4.2	39,80%	-
SUBTOTAL			-

RESUMO MÓDULO 4			VALOR
4.1	Substituto nas Ausências Legais		298,50
4.2	Substituto na Intrajornada		-
SUBTOTAL			298,50



## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR
5.A	Uniformes e EPIs	125,28
5.B	Materiais	-
5.C	Insumos e utensílios	-
5.D	Equipamentos	-
SUBTOTAL		125,28

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCROS E TRIBUTOS		VALOR
--	--	-------

BCCI - Base de Cálculo dos Custos Indiretos		4.459,28
---	--	----------

6.A	Custos Indiretos	5,00%	222,96
6.B	Lucro	10,00%	468,22

BCT - Base de Cálculo dos Tributos		5.150,47
------------------------------------	--	----------

6.C.1	COFINS	7,60%	451,22
6.C.2	PIS	1,65%	97,96
6.C.3	Tributos Estaduais (Especificar)		-
6.C.4	Tributos Municipais (ISS)	4,00%	237,49
SUBTOTAL		13,25%	1.477,86

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		VALOR
--------------------------------------	--	-------

Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.023,64
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.671,72
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		340,13
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		298,50
Módulo 5 - Insumo Diversos		125,28
SUBTOTAL		4.459,28
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.477,86

VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.937,14
---------------------------	--	----------

NÚMERO DE EMPREGADOS POR POSTO		1,00
--------------------------------	--	------

VALOR TOTAL DO POSTO		5.937,14
----------------------	--	----------

FATOR K		2,93
---------	--	------

INFORMAÇÕES PARA GLOSAS		
-------------------------	--	--

VALOR-DIA DO POSTO, POR EMPREGADO		282,72
-----------------------------------	--	--------